


Согласовано:
на заседании профсоюзного комитета
от 14.01.2016 г. Протокол № 1
Председатель профсоюзного комитета
 О.Т. Колдаева

Утверждаю:
Заведующая МКДОУ «Детский сад № 15»
Е.В. Михайлова



ПРАВИЛА

внутреннего трудового распорядка

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15»
Еманжелинского муниципального района Челябинской области

1. Правила внутреннего трудового распорядка детского сада – локальный нормативный акт МКДОУ «Детский сад № 15» (далее МКДОУ), регламентирующий в соответствии с трудовым законодательством РФ порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования взаимоотношений в организации.

2. При приеме на работу администрация детского сада (далее также – “работодатель”) обязана потребовать от поступающего:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ о наличии педагогического образования;
- предоставление медицинского заключения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в МКДОУ.

Трудовой договор с работником заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Трудовой договор, не оформленный надлежащим образом, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех дней со дня фактического допущения работника к работе.

Прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Приказ о приеме на работу объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня подписания трудового договора. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа.

При приеме на работу на работника заводится карточка Т-2, на педагогический состав заводится личное дело.

При приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника с настоящими правилами, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника.

Основаниями прекращения трудового договора и увольнения работников являются:

- 1) соглашение сторон;
- 2) истечение срока трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- 3) расторжение трудового договора по инициативе работника;
- 4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
- 5) перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);

6) отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией;

7) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением организационных и технологических условий труда, определенных сторонами условий трудового договора;

8) отказ работника от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением;

9) отказ работника от перевода в связи с перемещением работодателя в другую местность;

10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон;

11) нарушение установленных ТК РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы;

12) повторное в течение одного года грубое нарушение устава образовательного учреждения;

13) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

Во всех случаях днем увольнения работника является последний день его работы.

3. Администрация детского сада обязана:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

- предоставлять работнику работу, обусловленную трудовым договором;

- обеспечить безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

- всемерно укреплять трудовую и педагогическую дисциплину;

- совершенствовать учебно-воспитательный процесс, распространять и внедрять передовой опыт работы в ДОУ;

- обеспечивать работникам оплату за труд с учетом результатов деятельности работников;

- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами;

- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;

- создавать условия, необходимые для нормального развития детей, а также обеспечивающие охрану их жизни и здоровья;

- исполнять иные обязанности, предусмотренные ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями и трудовыми договорами.

Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;

- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;

- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами.

4. Основные обязанности работников - добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, использовать все рабочее время для производительного труда;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации;
- соблюдать трудовую дисциплину – основу порядка в МКДОУ «д/с № 15», приходить на работу в 8.00 часов, уходить с работы в 16.30 часов (воспитатели по графику);
- своевременно и точно исполнять распоряжения администрации, быть вежливыми с родителями и членами коллектива, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;
- соблюдать требования по технике безопасности, производственной санитарии и гигиене труда, производственной охране, пользоваться средствами индивидуальной защиты;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников, экономно и рационально использовать сырье, материалы, энергию др. материальные ресурсы;
- вести себя достойно, соблюдать правила этики поведения;
- строго соблюдать инструкцию по охране жизни и здоровья детей, содержать в чистоте и порядке свое рабочее место;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ иными федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- обеденный перерыв продолжительностью 30 минут;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном ТК РФ иными федеральными законами;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

5. Работники МКДОУ несут ответственность за сохранность жизни и здоровья детей.

6. Заведующая МКДОУ непосредственно управляет детским садом в соответствии с лицензией, уставом и свидетельством об аккредитации. Совместно с профсоюзным комитетом, советом МКДОУ формирует контингенты воспитанников, обеспечивает их социальную защиту. Распоряжается имеющимся имуществом, планирует и осуществляет мероприятия по охране труда в соответствии с коллективным договором, обеспечивает правила и нормы по охране труда. Организует расследование и учет несчастных случаев на производстве и во время учебно-воспитательного процесса. Производит инструктаж по охране труда со всеми вновь принимаемыми лицами, инструктаж на рабочем месте персонала детского сада. Утверждает совместно с профсоюзом инструкции по охране труда и безопасности жизнедеятельности. Составляет общий график работы персонала, контролирует его выполнение.

7. Заведующий хозяйством осуществляет руководство работами по хозяйственному обслуживанию детского сада. Обеспечивает сохранность хозяйственного инвентаря МКДОУ.

Обеспечивает его восстановление и пополнение, а также соблюдение чистоты в помещениях и на территории детского сада. Принимает меры к своевременному ремонту. Обеспечивает работников канцелярскими принадлежностями и предметами хозяйственного обихода. Руководит работой младшего обслуживающего персонала. Несет ответственность за организацию работы по охране труда обслуживающего персонала. Обеспечивает соблюдение требований техники безопасности при эксплуатации производственного и энергетического оборудования, материалов и механизмов. Обеспечивает правильность применения технологии складирования и хранения материальных средств. Разрабатывает инструкции по охране труда для каждой профессии рабочих и обслуживающего персонала. Проводит инструктаж персонала по охране труда на рабочем месте: повторный, последующий и внеплановый; оформляет допуск персонала к самостоятельной работе с записью в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте. Обеспечивает работников спецодеждой. Обеспечивает соблюдение противопожарного состояния здания и сооружений. Вовремя перезаряжает огнетушители. Обеспечивает безопасное движение людей и транспорта на территории МКДОУ.

8. Воспитатель планирует и организует жизнедеятельность воспитанников и их воспитание.

8.1. Планирует и проводит с ними воспитательно-образовательную работу в соответствии с планом.

8.2. Совместно с медработником обеспечивает сохранение и укрепление здоровья воспитанников.

8.3. Четко организует выполнение режима дня.

8.4. Изучает индивидуальные способности, интересы и склонности детей, их семейные обстоятельства и жилищно-бытовые условия, поддерживает тесную связь с родителями.

8.5. Участвует в работе педагогического совета и других общественных формирований МКДОУ. Является обязательным участником педагогического совета независимо от смены работы.

8.6. Воспитатель изучает с детьми правила и нормы по охране труда, здоровья и жизни детей, строго их соблюдает при проведении воспитательного процесса.

8.7. Несет личную ответственность за обеспечение сохранности жизни и здоровья воспитанников во время их нахождения в МКДОУ, во время экскурсий и походов (которые предварительно планируются и проводятся только с решения заведующей). Немедленно сообщает руководителю учреждения о происшедшем несчастном случае, принимает меры по оказанию помощи пострадавшим.

8.8. Составляет план своей возрастной группы на 2 недели (срок сдачи планов 1, 15 число каждого месяца), который должен быть рассмотрен и подписан ст. воспитателем.

8.9. Воспитатель обязан тщательно готовиться к занятиям, создавать условия для выполнения образовательной программы.

8.10. Не отдавать детей посторонним лицам, детям школьного возраста. Отдавать детей только по доверенности, заверенной нотариусом (для посторонних лиц, забирающих ребенка).

8.11. Продолжительность очередного отпуска воспитателя - 42 календарных дня.

9. Старший воспитатель осуществляет методическое руководство воспитательно-образовательной деятельностью педагогического коллектива детского сада. Оказывает методическую помощь воспитателям. Организует работу методического кабинета в детском саду. Постоянно пополняет методический кабинет научно-воспитательной литературой, техническими средствами обучения, дидактическими пособиями. Оформляет тематические материалы, стенды и выставки для педагогов и родителей. Изучает и обобщает передовой опыт по воспитанию детей, организует обмен опытом работы между воспитателями. Проводит консультации и семинары для воспитателей и родителей с целью оказания им практической помощи в воспитании детей. Организует работу по пропаганде педагогических знаний среди родителей.

10. Инструктор по гигиеническому воспитанию строго следит за санитарным состоянием всех помещений МКДОУ, за соблюдением воздушного режима и режима дня. Ведет фильтр. Оказывает первую медицинскую помощь. Ведет документацию: готовый бракераж, накопительную ведомость, журнал по педикулезу, журнал заболеваемости, журнал витаминизации, инфекционный журнал, журнал бак. препаратов, профильный журнал, температурный журнал.

11. Повар обеспечивает своевременное, в соответствии с режимом МКДОУ, доброкачественное приготовление пищи. Точно по весу принимает продукты из кладовой, отвечает за их правильное хранение и расходование. Обеспечивает гигиеническую обработку продуктов, отпуск готовой пищи детям в соответствии с возрастной нормой. Обязан знать нормы питания, основные правила приготовления детского питания.

12. Младший воспитатель участвует в организации жизнедеятельности воспитанников, помогает воспитателю в организации образовательного процесса, обеспечивает соответствующее санитарным требованиям состояние помещений и оборудования, два раза в день проводит влажную уборку групповых помещений, проводит санитарную обработку посуды, смену постельного белья один раз в десять дней, ежедневную гигиеническую обработку санузлов. Несет ответственность за жизнь и здоровье детей, нарушение их прав и свобод.

13. Сторож проверяет целостность охраняемого объекта, следит за сохранностью помещения и оборудования на территории детского сада, за исправностью средств пожаротушения и телефонной связи. При необходимости помогает в чистке овощей.

14. Кастелянша обеспечивает сохранность имущества МКДОУ, его восстановление и пополнение. Ведет учет прихода и расхода мягкого инвентаря. Получает, проверяет, выдает сотрудникам КДОУ спецодежду, санитарную одежду, белье, съемный инвентарь.

15. Рабочий КОЗ осуществляет мелкий ремонт мебели, участвует в оформлении помещений МКДОУ. Предупреждает и принимает меры по бесперебойной работе электроосвещения, канализации и водоснабжения, вовремя устраняет неполадки. Соблюдает санитарно-гигиенические требования к содержанию мастерской. Обеспечивает сохранность имущества и оборудования дошкольного учреждения.

16. Машинист по стирке белья своевременно и качественно стирает, сушит и гладит белье и предметы производственного назначения. Правильно, по назначению использует оборудование в соответствии с инструкциями. Обеспечивает тщательное хранение и учет имеющегося в прачечной белья и спецодежды.

17. Конкретные обязанности работников определяются должностными инструкциями, разработанными с учетом условий работы в основном месте администрацией совместно с профсоюзным комитетом на основе квалификационных характеристик, настоящих правил и утвержденными заведующей МКДОУ № 15.

18. В МКДОУ установлена 5 дневная рабочая неделя: МКДОУ работает с 7.00 утра до 17.30 часов, при 10.5 часовом пребывании детей в МКДОУ, с 7.00 утра до 19.00 часов, при 12-ти часовом пребывании детей в МКДОУ и с 7.00 утра до 21.00 часа при 14-х часовом пребывании детей в МКДОУ, выходные дни – суббота, воскресенье.

Продолжительность рабочего времени для педагогического и обслуживающего персонала определяется графиком сменности, утвержденным заведующей МКДОУ по согласованию ПК. График работы должен быть объявлен работнику под расписку. Питание воспитателей организуется вместе с детьми, или во время сна детей. Воспитателям и другим работникам МКДОУ, которые остались с детьми, запрещается оставлять детей без присмотра.

19. Очередность предоставления отпуска устанавливается заведующей МКДОУ по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом необходимого обеспечения нормального хода работы МКДОУ.

График составляется на каждый календарный год не позднее 31 декабря.

20. Воспитателям и другим работникам МКДОУ запрещается:

- изменять по своему усмотрению график сменности;
- удлинять или сокращать продолжительность занятий с детьми и перерывы между ними;
- оставлять детей без присмотра;
- отдавать детей лицам в нетрезвом состоянии, детям школьного возраста, отпускать одних по просьбе родителей. Отдавать детей можно по заявлению родителей, заверенному нотариусом;
- допускать присутствие в группах посторонних лиц и детей школьного возраста;
- говорить на повышенных тонах, браниться, выражаться нецензурными словами.

21. Поощрения за успехи в работе:

- объявление благодарности;
- выдачи премии;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами.

Поощрения объявляются в приказе, доводятся до сведения всего коллектива и заносятся в трудовую книжку.

22. Дисциплинарные взыскания.

За нарушение трудовой дисциплины заведующая МКДОУ применяет следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение.

23. Материальная ответственность сторон трудового договора (работников и работодателя)
работодатель или работник, причинивший ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб, в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами. Материальная ответственность стороны трудового договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора в результате ее виновного противоправного поведения (действий или бездействия), если иное не предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами. Каждая из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ей ущерба.

24. Правила внутреннего трудового распорядка полностью вывешиваются в МКДОУ в специально отведенном для информации месте.